



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒
เรื่อง มาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง
และเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ข.(๓)
และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในส่วนของกาหนด ระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งโดยอนุโลม
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

๓. ในการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย โดยอาจให้
ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินด้วยก็ได้

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีระดับผลการประเมินพอใช้หรือปรับปรุง
ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผนพัฒนาทั้งในด้านความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการ
พัฒนา โดยระบุวิธีการพัฒนา และช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนาให้ชัดเจน ทั้งนี้การพัฒนาให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติ
ราชการเป็นสำคัญ

๕. ให้ผู้รับการประเมิน ส่งรายงานผลการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R TO R (Routine to
Research) จำนวน ๑ เรื่อง

๖. การให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ แก่เจ้าหน้าที่ถือเป็นเอกสิทธิ์ของแต่ละกลุ่ม
เนื่องจากผู้ประเมินมีใช้คนเดียวกันจึงไม่อาจนำคะแนนประเมินมาเปรียบเทียบกันได้

๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัด
การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการ
หน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ เป็นผู้ประเมิน

๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ที่รับผิดชอบในกลุ่มนั้น ๆ เป็นผู้ประเมิน

๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มประเมิน โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ที่รับผิดชอบในกลุ่มนั้น ๆ

๑๐. การรับทราบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (ส่วนที่ ๔ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ให้ดำเนินการแจ้งผู้รับการประเมิน ทราบผลการประเมินก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรณีผู้รับการประเมินผู้ใดไม่ยินยอมลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ผู้ประเมินรายงานผลให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และให้กลุ่มบริหารงานบุคคล นำเสนอต่อที่ประชุมทีมบริหาร มติที่ประชุมถือเป็นข้อยุติ

๑๑. ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน รายงานผลการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R TO R (Routine to Research) ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายชาญจิต ทัทหมี่)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒