



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒
เรื่อง มาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ข.(๓) และ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่กำหนดในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. ในการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย โดยอาจให้ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินด้วยก็ได้

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีระดับผลการประเมินพอใช้หรือปรับปรุง ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผนพัฒนาทั้งในด้านความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา โดยระบุวิธีการพัฒนา และช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนาให้ชัดเจน ทั้งนี้การพัฒนาให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติราชการ เป็นสำคัญ

๕. ให้ผู้รับการประเมินนำเสนอผลงานที่สำคัญหรือดีเด่นคนละ ๑ ชิ้นงานๆ ละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔

๖. การให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ แก่เจ้าหน้าที่ถือเป็นเอกสิทธิ์ของแต่ละกลุ่ม เนื่องจากผู้ประเมินมิใช่คนเดียวกันจึงไม่อาจนำคะแนนประเมินมาเปรียบเทียบกันได้

๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ เป็นผู้ประเมิน

๘. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม (ยกเว้นหน่วยตรวจสอบภายใน และกลุ่มกฎหมายและคดี) ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ที่รับผิดชอบในกลุ่มนั้น ๆ เป็นผู้ประเมิน

๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มประเมิน โดยความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ รับผิดชอบในกลุ่มนั้น ๆ

๑๐. การรับทราบผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (ส่วนที่ ๔ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ให้ดำเนินการแจ้งผู้รับการประเมิน ทราบผลการประเมินก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรณีผู้รับการประเมินผู้ใดไม่ยินยอมลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ผู้ประเมินรายงานผลให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และให้กลุ่มบริหารงานบุคคล นำเสนอต่อที่ประชุมทีมบริหาร มติที่ประชุมถือเป็นข้อยุติ

๑๑. ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และผลงานที่สำคัญหรือดีเด่นคนละ ๑ ชิ้นงาน ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินตามผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และผลการปฏิบัติราชการที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายชาญชิต ทิพนามิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒